

## سياسة الصحة والسلامة المهنية

في ظل المخاطر الكبيرة المرتبطة بمهن قطاع البناء، ومع تزايد التطلعات فيما يتعلق بالوقاية وجودة الحياة في العمل، تؤكد **TGCC** إرادتها الراسخة في التصرف بمسؤولية لضمان بيئة عمل آمنة وسليمة للجميع.

وبصفتها فاعلاً رئيسياً في قطاع البناء، تعترف **TGCC** بتأثير أنشطتها على صحة وسلامة موظفيها، وتعتمد سياسة طموحة في مجال الصحة والسلامة المهنية، تماشياً مع نهجها في المسؤولية المجتمعية للشركات.

تهدف هذه السياسة إلى الوقاية من الحوادث، والتحكم في المخاطر المهنية، وتعزيز ثقافة الصحة والسلامة بشكل دائم على جميع مستويات التنظيم. وترتكز على ثلاثة محاور رئيسية :

< تعزيز تنظيم الصحة والسلامة : ضمان تغطية شاملة للمشاريع من خلال تعبئة مهنيي الصحة والسلامة عبر كامل مجال تدخل **TGCC** ؛

< تطوير كفاءات الصحة والسلامة : توسيع مصفوفات الكفاءات من خلال الاعتماد على **TGCC Academy** وتثمين الخبرات الداخلية ؛

< توحيد المرجعيات : توحيد الممارسات في مجال الصحة والسلامة من خلال مرجعيات موحدة ومقارنة مستمرة مع أفضل الممارسات الدولية.

تشكل هذه السياسة إطاراً مرجعياً لتحديد الأهداف السنوية في مجال الصحة والسلامة المهنية، وترتكز على الالتزامات التالية :

### 1 - الوقاية من الحوادث والأمراض المهنية

< توفير بيئة عمل آمنة وسليمة، تأخذ بعين الاعتبار خصوصيات كل مشروع ؛

< القضاء على مصادر الخطر وتقليل المخاطر المهنية من خلال اعتماد تدابير وقائية وتصحيحية مناسبة ؛

< ضمان مراقبة طبية مناسبة في جميع مواقع العمل.

### 2 - الالتزام بالتشريعات والتنظيمات

< الحفاظ على يقظة تنظيمية نشطة ومستمرة ؛

< ضمان احترام الالتزامات القانونية والتنظيمية من خلال توفير الموارد الملائمة.

### 3 - التشاور ومشاركة المستخدمين

< إشراك جميع المستخدمين، وعلى مختلف المستويات، في جميع عمليات نظام إدارة الصحة والسلامة ؛

< تكييف آليات الحكامة لتعزيز مشاركة الفرق الميدانية بشكل فعال في الإجراءات المتعلقة بالصحة والسلامة.

### 4 - التحسين المستمر لنظام إدارة الصحة والسلامة

< السعي المستمر لتحسين الأداء، مع التركيز على المبادرات التي تُحدث أكبر أثر في مجال الصحة والسلامة ؛

< تقييم أداء الصحة والسلامة المهنية بانتظام من أجل ترسيخ ثقافة وقائية فعالة ومستدامة.

### التنفيذ والمسؤولية

تلتزم الإدارة العامة بضمان التنفيذ الفعلي للالتزامات المعتمدة، من خلال إدماجها في استراتيجية الشركة وتوفير الموارد اللازمة لتحقيقها.

كل مستخدم مدعو إلى لعب دور فعال في بناء ثقافة قوية، مشتركة واستباقية للصحة والسلامة المهنية.

سيتم إعادة تقييم هذه السياسة كل ثلاث سنوات، أو بوتيرة أكثر انتظاماً إذا اقتضى الأمر، وذلك لضمان توافقها مع تطور التشريعات، تطور المخاطر المهنية، وأفضل الممارسات في هذا المجال.